**Nieuwsbericht – 22 januari 2024**

**Update cao drankindustrie en groothandel in dranken:**

**Onderhandelingsresultaat bereikt**

**Een onderhandelingsresultaat bereikt!**

We zijn verheugd jullie te kunnen laten weten dat er dit jaar vlot een onderhandelingsresultaat voor de nieuwe cao is bereikt. De werkgeversdelegatie en de vakorganisaties hebben er hard aan gewerkt om snel een goed onderhandelingsresultaat voor de cao met elkaar te bereiken. Het onderhandelingsresultaat zit bij dit bericht bijgevoegd.

De onderhandelaars van FNV, CNV en De Unie leggen het volgende aan hun leden voor:

* De nieuwe cao heeft een looptijd van 18 maanden, **van 1 januari 2024 tot 1 juli 2025**
* De **feitelijke lonen en de cao-salarisschalen worden in totaal met 6% structureel verhoogd**, te weten:

**2% per 1 januari 2024**

**2% per 1 juli 2024**

**2% per 1 januari 2025**

Hierbij is afgesproken dat in alle gevallen eerst de cao-verhoging wordt toegepast en pas daarna de toetsing aan het WML (Wet Minimum Loon) plaatsvindt.

* Alle andere onderwerpen, zoals reiskosten, generatiepact/RVU, duurzaam inzetbaarheid etc., worden doorgeschoven naar de volgende cao-onderhandelingen
* De cao-tekst wordt waar nodig geactualiseerd

**Hoe nu verder?**

Als de achterban van de vakbonden akkoord gaat, hebben we een nieuwe cao. We laten jullie dit zo snel mogelijk weten. Als er een cao-akkoord is dan kunnen jullie tot uitvoering overgaan.

**Vragen?**

Voor vragen kun je je wenden tot de contactpersoon van je branchevereniging.

Vriendelijke groet,

Werkgeversdelegatie cao drankindustrie en groothandel in dranken:

Lodewijk Emmen (GDH), Chantoine Boomsma (SpiritsNL), Marcel Kerkmeester (KVNW) en Christine Barbe (FWS)

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT**

**cao Drankindustrie en de Groothandel in Dranken 2024**

11 januari 2024

Op 10 januari 2024 hebben de onderhandelingsdelegatie van de werkgeversverenigingen GDH, FWS, KVNW en SpiritsNL en de bestuurders van de vakorganisaties FNV Handel, CNV Vakmensen en De Unie, een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken.

In het belang van een goede cao en om daarnaast alle werknemers snel duidelijkheid te geven, hebben partijen zich in de onderhandelingen van 6 december, 27 december en 10 januari 2024 voornamelijk gericht op loon. De werknemers hebben laten weten dat dat voor hen echt het belangrijkste thema is. Partijen hebben afgesproken alle andere onderwerpen door te schuiven naar de volgende cao onderhandelingen.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende afspraken:

1. **Looptijd**

De nieuwe cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 januari 2024 tot 1 juli 2025.

1. **Loonontwikkeling**

De feitelijke lonen en de cao-salarisschalen worden in totaal met 6% structureel verhoogd, te weten:

2% per 1 januari 2024

2% per 1 juli 2024

2% per 1 januari 2025.

Hierbij is afgesproken dat in alle gevallen eerst de cao-verhoging wordt toegepast en pas daarna de toetsing aan het WML (Wet Minimum Loon) plaatsvindt.

1. **Overige onderwerpen**

Alle overige onderwerpen, waaronder reiskosten, generatiepact/RVU, duurzaam inzetbaarheid etc., worden doorgeschoven naar de volgende cao-onderhandelingen.

1. **Cao-redactie**

De tekst van de cao wordt na (schriftelijke) afstemming geactualiseerd volgens het document “Aanpassingenlijst cao Drankindustrie 2024, d.d. 9 januari 2024”.

1. **Werkgeversbijdrage**

De werkgeversbijdrageregeling is vastgesteld als een gelijk bedrag van

€ 16.000,- per werknemersorganisatie die partij is bij de cao.

Overeengekomen op 10 januari 2024

Namens werkgeversverenigingen Namens de werknemersorganisaties

**FWS De Unie**

Christine Barbe Gerard van der Lit

**SpiritsNL CNV**

Chantoine Boomsma Rémy Biesmans

**GDH FNV**

Lodewijk Emmen Ralph Smeets

**KVNW**

Marcel Kerkmeester (vz)